

Berenschot

Assessment Center



Vous êtes déjà convaincus, c'est le talent humain qui est le véritable moteur de la croissance économique et du développement ...

Mais savez-vous que l'Assessment Center vous offre jusqu'à 85% de garantie de recruter les meilleurs!

Un «Assessment Center» est un processus de sélection où chaque compétence est évaluée à travers *différents outils d'évaluation* par *plusieurs assessseurs*. Ceci donne l'occasion au candidat de faire ses preuves et de démontrer son potentiel au travers d'une série d'exercices.

Cette approche assure une évaluation à la fois nuancée, complète et objective des compétences et augmente la *valeur prédictive de succès jusqu'à 85%*.

Vous n'avez pas le temps pour procéder à ce type d'évaluation? Pas d'inquiétude! Berenschot est *spécialisé* dans la *sélection, l'évaluation et le développement des compétences* au regard des objectifs de votre organisation. Nous vous accompagnons au travers d'une approche *sur-mesure* et vous apportons des conseils adaptés à votre organisation. Jetez un œil sur nos différents "packs" ou contactez-nous pour une solution personnalisée.



Online Quick Scan

Recevez **rapidement** un aperçu de la personnalité et des compétences de votre candidat - **entièrement adapté au poste à pourvoir**

- Questionnaire de personnalité, capacité de raisonnement, courte interview axée sur les compétences
- En ligne
- Rédaction d'un conseil concis axé sur les compétences



Scan de compétences

Evaluation de **quelques compétences exigées par la fonction**

- Questionnaire de personnalité, capacité de raisonnement, tests de compétences, exercices interactifs, exercice d'analyse, interview approfondie
- Possibilité de faire en ligne (partiellement)
- Rédaction d'un conseil axé sur les compétences
- Feedback personnel
- 3 à 4 compétences



Full Day Assessment

Evaluation du **profil complet et des compétences exigées par la fonction**

- Questionnaire de personnalité, capacité de raisonnement, tests de compétences, exercice d'analyse, exercices interactifs, interview approfondie
- Possibilité de faire en ligne (partiellement)
- Rédaction d'un conseil axé sur les compétences et points de développement
- Feedback personnel
- 6 à 8 compétences

Un Assessment Center chez Berenschot, c'est:

- Une *approche sur-mesure, orientée client*:
 - Une *analyse approfondie*, par des consultants expérimentés, de l'ensemble des tâches, des responsabilités, de la culture d'entreprise et du contexte dans lequel s'inscrit le recrutement.
 - La rédaction d'un profil spécifique de *compétences adapté à la fonction ou au niveau de fonction pour laquelle le candidat est évalué* sur base de la banque de compétences de Berenschot © ou de votre propre dictionnaire de compétences.
- Sur base de l'ensemble des informations récoltées, la définition d'un programme sur-mesure où chaque *compétence est évaluée plusieurs fois à l'aide d'outils et d'exercices spécifiques et adaptés*.
- Une *large gamme d'outils* qui sont adaptés en fonction des types et des niveaux de fonction. Nous disposons, entre autre, d'un vaste choix d'exercices de mise en situations. Par ailleurs, nous les développons également *sur-mesure pour nos clients*.
- Une approche *objective et indépendante*. l'évaluation des compétences est toujours réalisée *par plusieurs assessseurs expérimentés*.
- Un *accompagnement chaleureux, humain et professionnel* du candidat depuis l'accueil jusqu'à la fin de l'évaluation, de façon à permettre au candidat d'être suffisamment à l'aise et de démontrer l'ensemble de son potentiel.
- Un partenaire flexible qui comprend vos impératifs face à la pénurie de certains talents et où l'aspect réactif est essentiel. Nous offrons un *service rapide aussi bien dans la mise en œuvre de l'Assessment Center que dans la rédaction du rapport et le feedback*.
- Un *avis clair sans ambiguïté* de part un rapport écrit complet sur l'aptitude et le potentiel du candidat à réaliser la fonction.
- Une *évaluation systématique* de chaque compétence clé de la fonction visée avec la mise en évidence systématique des *points forts et des points d'attention* pour chacune d'entre elle.
- Un *accompagnement du candidat via un feedback concret et constructif* sur ses points de développement.
- Un conseil avisé garanti par une *équipe pluridisciplinaire* compétente composée de psychologues et d'experts du terrain tout au long du processus.
- Un traitement *confidentiel*, dans le respect de la vie privée du candidat et du client, conformément à la *règlementation GDPR*.
- Et pour conclure, une approche déontologique et de qualité garantie par notre *Certified Membership à Federgon, la fédération des prestataires de services RH* et une nomination pour le *HR Excellence Awards 2015, 2016 et 2017* dans la catégorie 'Best People Assessment & Testing Company'.



Intéressé?

Vous trouvez également plus d'informations sur www.berenschot.be. Nous nous tenons à votre service pour tout complément d'information, n'hésitez pas à nous contacter par mail sur recruitment@berenschot.be ou par téléphone au +32 (0) 2 777 06 45.

Berenschot Belgium
Avenue Marcel Thiry 81
1200 Bruxelles
T + 32 (0) 2 777 06 45
F + 32 (0) 2 777 06 46
www.berenschot.be
belgium@berenschot.be

Le bureau d'organisation Berenschot Belgium fait partie du groupe international Berenschot. Depuis 1962, nous sommes actifs en Belgique où nos consultants offrent leur soutien et des solutions aux entreprises privées comme aux organismes publics et interviennent « sur mesure » en fonction de vos besoins. Cela dans les domaines de politique RH, organisation, innovation et conseils en subsides.

Berenschot est membre du E-I Consulting Group, un organe de collaboration européen des bureaux de conseil qui comptent en Europe.