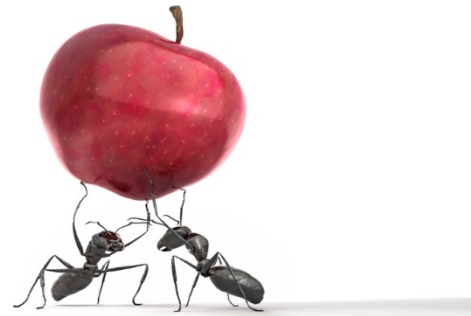


Berenschot

Gestion des compétences Quelque chose pour vous?



Comment traduisez-vous la mission et la vision de votre organisation en termes de comportement individuel? De quelles connaissances et compétences vos collaborateurs ont-ils besoin à cet effet? Comment adaptez-vous vos processus RH et comment créez-vous une culture stimulante dans laquelle les collaborateurs savent ce qui est attendu d'eux? Comment garanzissez-vous une politique de personnel durable?

La gestion des compétences offre une réponse à toutes ces questions. La gestion des compétences est un outil pour développer conjointement l'organisation et les personnes qui y travaillent.

La force de la gestion des compétences est qu'elle permet aux organisations de traduire leurs objectifs stratégiques en termes de ce qui est attendu des collaborateurs. L'intégration verticale réalisée grâce à cela permet aux organisations de se concentrer de manière plus efficace sur les résultats et de réagir de manière plus souple aux changements d'environnement interne et externe.

La gestion des compétences offre également la possibilité de reconnaître, d'utiliser et de développer plus efficacement les compétences des collaborateurs. Grâce à cette intégration horizontale, les différents processus RH tels que le recrutement et la sélection, l'évaluation, le développement et la rémunération concordent mieux entre eux.



Banque de données de compétences

Pour faciliter l'introduction de la gestion de compétences, Berenschot a développé sa Banque de compétences©. Dans cette banque de données sont décrites 50 compétences. Ces compétences sont réparties en 6 catégories: le raisonnement, l'interaction, le leadership, l'orientation vers l'environnement, la personne et la réalisation. A chaque catégorie sont associées des compétences sous-jacentes. Chaque compétence contient une définition et une description positive concrète du comportement. La capacité de développement est également mentionnée ainsi que des conseils de développement et de coaching.

Notre approche

L'approche et la méthodologie de Berenschot consiste en un support autant au niveau du contenu que des processus. En termes de contenu, nous apportons l'input nécessaire et le réalisons sur mesure, afin de correspondre au mieux à la réalité de l'organisation. En termes de soutien aux processus, nous procédons à l'implémentation de la gestion des compétences, en tout ou en partie, selon les souhaits et les besoins de l'organisation. Berenschot dispose d'une large expérience dans l'adaptation des modes de travail aux besoins des organisations (workshops, focus groups, intervision, formation, questionnaires, etc.). Ensemble avec vous, nous déterminons la méthode qui vous convient le mieux.

Vous cherchez un partenaire expérimenté en gestion des compétences? Berenschot offre du support et des conseils en ce qui concerne:

- L'élaboration d'une approche visant à implémenter la gestion des compétences.
- La désignation des compétences-clé stratégiques pour votre organisation.
- L'établissement de profils de compétences et d'un dictionnaire de compétences qui vous sont propres.
- L'implémentation et la communication concernant la gestion des compétences.
- Les différents domaines d'application de la gestion des compétences.
- Le transfert de connaissances et la formation des managers aux différents domaines d'application (la conduite des entretiens de fonctionnement, d'évaluation, de plans de développement personnel, etc.).

Voulez-vous vous lancer vous-mêmes dans la gestion des compétences?

Choisissez alors une des formules suivantes:

- Campus
- Une journée de formation proposées par Berenschot dans le cadre de son programme de formations «campus» (prise de connaissance et approche pratique de la gestion des compétences)
- Starters Kit
Berenschot met à votre disposition sa Banque de données de compétences pour vous lancer vous-même dans le travail. Dans ce cadre est également prévue 1 journée d'accompagnement ou de formation dans l'approche de la gestion des compétences.

Intéressé?

Vous trouvez également plus d'informations sur www.berenschot.be. Nous nous tenons à votre service pour tout complément d'information, n'hésitez pas à nous contacter par mail sur belgium@berenschot.be ou par téléphone au +32 (0) 2 777 06 45.

Berenschot Belgium
Avenue Marcel Thiry 81
1200 Bruxelles
T + 32 (0) 2 777 06 45
F + 32 (0) 2 777 06 46
www.berenschot.be
belgium@berenschot.be

Le bureau d'organisation Berenschot Belgium fait partie du groupe international Berenschot. Depuis 1962, nous sommes actifs en Belgique où nos consultants offrent leur soutien et des solutions aux entreprises privées comme aux organismes publics et interviennent « sur mesure » en fonction de vos besoins. Cela dans les domaines de politique RH, organisation, innovation et conseils en subsides.

Berenschot est membre du E-I Consulting Group, un organe de collaboration européen des bureaux de conseil qui compte en Europe.