

Berenschot

Universeel Systeem Berenschot De maat bij functiewaardering



Eén van de belangrijkste instrumenten voor een geïntegreerd HR-beleid is functieclassificatie. Het Universeel Systeem Berenschot (USB) voor functiewaardering en de expertise van onze consultants in deze materie kunnen u ondersteunen met maatgerichte oplossingen.

Een goed functiewaarderingssysteem helpt u bij het:

- inrichten van uw organisatie
- beheersen en vergelijken of harmoniseren van salariskosten
- vaststellen van loopbaantrajecten
- bepalen van competenties
- uitwerken van een beoordelingsbeleid
- managen van veranderingen en het evalueren van de impact van reorganisaties
- ...

Functiewaardering geeft inzicht in de relatieve zwaarte van een functie. Dit schept duidelijkheid over de onderlinge verhoudingen en ontwikkelmogelijkheden binnen uw organisatie. Bovendien kunt u hierdoor functies vergelijken met soortgelijke functies en bijbehorende salarissen buiten uw organisatie.

Het Universeel Systeem Berenschot (USB) is een analytische methode die integraal toepasbaar is op alle arbeiders-, bedienden-, kader- en directiefuncties in zowel privébedrijven als bij de overheid en andere non-profitorganisaties, KMO's en grote ondernemingen, in diverse sectoren.

USB: een uniek functiewaarderingssysteem!

Aan de slag met USB

Alle functies binnen uw organisatie krijgen aan de hand van zes éénduidig gedefinieerde criteria een waardering uitgedrukt in punten. De totale score bepaalt de zwaarte van de functie.

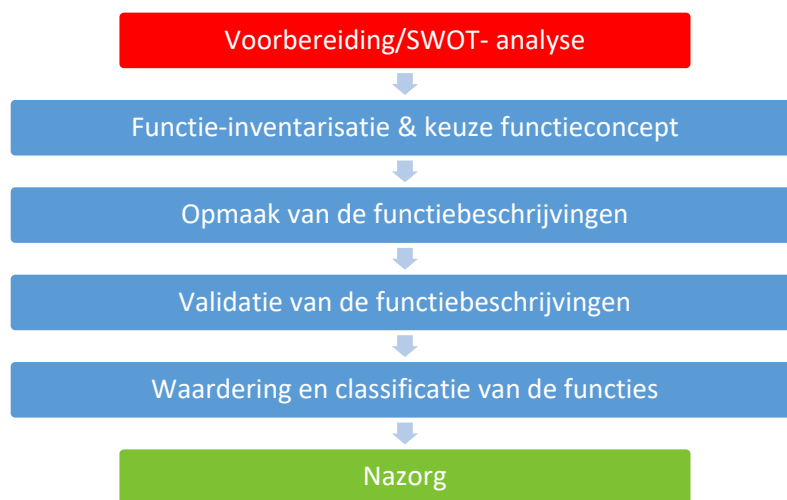
We waarderen functies op de volgende hoofdcriteria:

- verantwoordelijkheidsbereik
- kennis en complexiteit
- probleemoplossing
- communicatie en overleg
- specifieke vaardigheden/eisen
- inconveniënten

Voordelen USB

- Een volledig beschreven en uniform analytisch systeem: door het systematische gebruik van de zes criteria wordt de vergelijking van functies mogelijk. Alle functieniveaus zijn éénduidig gedefinieerd
- Een betrouwbaar systeem: het jarenlange gebruik en de goedkeuring ervan door vakorganisaties getuigen hiervan
- Een geïnformeerd systeem: hierdoor zijn consistentie- en kruisanalyses, alsook de koppeling aan de beloningsmonitor van Berenschot (BSQ) mogelijk
- Een kwalitatief systeem: we beschikken over een uitgebreid bestand aan referentiemateriaal en een continue kwaliteitscontrole wordt gegarandeerd
- Een genderneutraal systeem: zowel in het systeem, de definities als in de voorgestelde aanpak wordt permanent aandacht besteed aan de seksneutraliteit naar werknemers- en beroepsgroepen
- De invoering van een functieclassificatie vraagt een procesmatige aanpak. De ervaring leert ons dat de gekozen aanpak het succes van de implementatie sterk kan beïnvloeden!

We onderscheiden volgende stappen:



Berenschot kan u hierbij ondersteunen in de vorm van diverse rollen:

- operationeel
- adviserend/ondersteunend
- een combinatie van de 2 voorgaande rollen

De invulling van de diverse stappen en rollen kunnen op maat van uw organisatie uitgewerkt worden.

Geïnteresseerd?

Meer informatie vindt u op www.berenschot.be. Uiteraard gaan wij graag persoonlijk na hoe wij u het best van dienst kunnen zijn. Neem vrijblijvend contact met ons op via e-mail belgium@berenschot.be of telefonisch op +32(0) 2 777 06 45.

Berenschot Belgium

Operating Headquarters: Pegasuslaan 5 – 1831 Diegem
Registered Office: Schuman Roundabout 6 – 1040 Brussels

T + 32 (0) 2 777 06 45

F + 32 (0) 2 777 06 46

www.berenschot.be

belgium@berenschot.be

Het managementconsulting bureau Berenschot Belgium N.V. maakt deel uit van de internationale Berenschot Groep. Sinds 1962 zijn we actief in België, waar onze consultants zowel privé- als overheidsbedrijven ondersteunen en oplossingen op maat aanbieden in functie van hun behoeften. En dit in de domeinen organisatie & strategie, HR-beleid, innovatie- en subsidieadvies.

Berenschot is aangesloten bij E-I Consulting Group, een Europees samenwerkingsverband van toonaangevende bureaus.