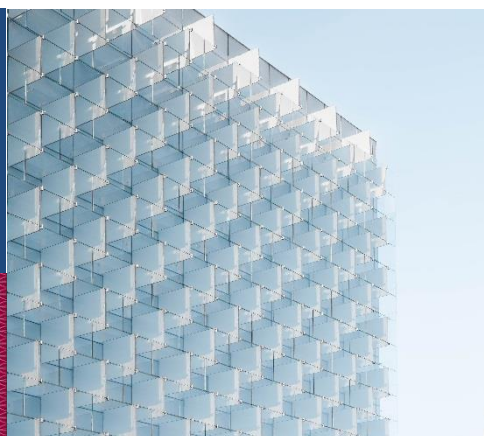


Berenschot

Pragmatisch Functiehuis HR Fundament



Een pragmatisch fundament voor al uw HR-activiteiten.

Loonkost(beheersing), perspectieven voor uw medewerkers, duidelijke functies & rollen, interne billijkheid, inzetten van talenten en competenties, rekruteren, ...

Waarom een pragmatisch functiehuis?

- Duidelijk zicht op de door uw medewerkers ingevulde activiteiten
- Basis voor een correcte, intern billijke verloning en een goede monitoring van de loonkosten
- Basis voor een onderbouwde en beargumenteerde medewerkers-evaluatie
- Gerichte rekrutering mogelijk, talenten ontwikkelen, loopbaanpaden uittekenen
- Geeft medewerkers, HR en Directie een stevige houvast

Organisaties hebben er baat bij om in tijden van transparantie, werknemersschaarste en versterkte lokale, nationale en internationale concurrentie, te beschikken over degelijke intern billijke en extern competitieve HR-processen zoals:

| HR-proces | Resultaat |
|---|--|
| Functiehuis – HR Fundament | ➡ Duidelijke, afgebakende functies / rollen; doorgroeimogelijkheden, ... |
| Correcte verloning | ➡ Interne rust; externe competitiviteit volgens eigen budget |
| Op de functies / rollen geënte competenties | ➡ Competenties van de medewerkers afgestemd op de competenties vereist voor de taken / functie |
| Talentmanagement (Talentrealisatie) | ➡ Talenten van medewerkers maximaal ingezet / benut |
| Duidelijke loopbanen | ➡ Elke medewerker kent zijn/haar loopbaantraject-mogelijkheden binnen de organisatie |
| Loonkostbeheer | ➡ Uw verloningsbudget maximaal benut; niet teveel en niet te weinig |

U heeft gezien uw bedrijfs- of organisatieactiviteiten weinig tijd voor het uitwerken en onderhouden van een gedegen HR-beleid.

Desalniettemin wenst u (nieuwe) talenten aan te trekken en/of te behouden, uw medewerkers naar waarde te verlonen, maximaal te motiveren en de mogelijkheid geven zich te ontwikkelen; succes bouwt steeds hierop voort.

Dan is het pragmatisch functiehuis iets voor u!

Hoe ondersteunen we u in een eerste fase bij het realiseren van deze HR Fundamenten?

- We leiden u en/of uw medewerkers op in het vergaren van info en opstellen van functieprofielen/rolbeschrijvingen
- We dragen een aantal tools over in deze (functie-/rolbeschrijving sjabloon; vragenlijst, ...)
- We stellen samen met u het pragmatisch functiehuis op (matrix, niveaus, onderscheidende indicatoren, ...)
- We leren u op termijn zelf functies/rollen te positioneren in het functiehuis (= inschaling)
- We zorgen voor een maximale kennisoverdracht zodat u zelf uw functiehuis kan onderhouden en Berenschot minimaal dient te controleren en bij te sturen waar nodig

U beschikt na onze begeleiding en advies over:

- Degelijke job/rolbeschrijvingen
- Een volledige matrix met (functie)niveaus en eigen inschalingsmechanisme/indicatoren
- De onontbeerlijke basis voor het uitwerken van een pragmatische loonpolitiek, competentie- en talentgericht werken, rekruteringsprofielen, ...

Geïnteresseerd?

Meer informatie vindt u op www.berenschot.be. Uiteraard gaan wij graag persoonlijk na hoe wij u het best van dienst kunnen zijn. Neem vrijblijvend contact met ons op via e-mail jobgrading@berenschot.be of telefonisch op +32(0) 2 777 06 45.

Berenschot Belgium

Operating Headquarters: Pegasuslaan 5 – 1831 Diegem
Registered Office: Schuman Roundabout 6 – 1040 Brussels

T + 32 (0) 2 777 06 45

F + 32 (0) 2 777 06 46

www.berenschot.be

belgium@berenschot.be

Het managementconsulting bureau Berenschot Belgium N.V. maakt deel uit van de internationale Berenschot Groep. Sinds 1962 zijn we actief in België, waar onze consultants zowel privé- als overheidsbedrijven ondersteunen en oplossingen op maat aanbieden in functie van hun behoeften. En dit in de domeinen organisatie & strategie, HR-beleid, innovatie- en subsidieadvies.

Berenschot is aangesloten bij E-I Consulting Group, een Europees samenwerkingsverband van toonaangevende bureaus.